

## COMUNE DI VILLARICCA

(Prov. di Napoli)

**Oggetto:** Art 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance – G.C. n. 20 del 02/03/2011  
Relazione sulla performance 2014.

### L'ASSESSORE AL PERSONALE

Sottopone all'approvazione della Giunta la seguente relazione:

Con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10/06/2014, quest'Amm.ne Com.le ha approvato il piano provvisorio degli obiettivi per l'anno 2014, reso successivamente definitivo con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 11/11/2014 essendo stato approvato il bilancio di previsione unitamente alla relazione previsionale e programmatica in data 30/09/2014 con delibera di CC n. 64.

Come ben si può notare l'importante documento programmatico, a causa di continui rinvii, e la proliferazione di nuove e vincolanti norme in materia di finanza locale, non è stato possibile approvarlo all'inizio dell'esercizio finanziario.

In tale contesto, quest'Amministrazione comunale, al fine di evitare improvvisazioni nella la propria azione e dare chiari indirizzi ai Responsabili di Settore, ha ritenuto approvare un piano provvisorio degli obiettivi, reso poi definitivo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione, avvenuta, come già detto, in data 30/9/2014.

Il precedente anno 2013 è stato caratterizzato da una situazione ben più drammatica che ha portato ad approvare il bilancio di previsione al 13/12/2013, oramai non più previsionale ma consuntivo.

Il contenuto del PEG 2014, prevede una serie di obiettivi, che ad eccezione di qualcuno, riguarda, sostanzialmente, ordinaria attività di gestione. Il motivo di tale tipo di programmazione scaturisce da obiettive situazioni che influenzano in modo determinante la corretta ed efficiente gestione ordinaria. Tra queste è senz'altro rilevante la endemica carenza di personale, resa ancor più grave dai continui pensionamenti e blocchi assunzionali. Ad oggi questo Ente ha un numero di personale in servizio pari al 40% della dotazione organica, che, a sua volta, è sottodimensionata in rapporto alla popolazione residente.

Alla carenza di personale si aggiungono le difficoltà applicative delle norme di settore che negli ultimi tempi proliferano in modo esponenziale, senza consentire un'adeguata formazione del personale, e provocando un ritardo negli adempimenti e nel raggiungimento degli obiettivi programmati.

E', ancora da segnalare che sia quest'Amm.ne Com.le che i responsabili di settori, sono stati impegnati per la soluzione di diverse problematiche, provenienti dagli anni pregressi, che hanno rallentato e ritardato la realizzazione di taluni obiettivi previsti nel PEG 2014.

In tale contesto, è opportuno sottolineare che Responsabili dei Settori, hanno posto il massimo impegno nel garantire una efficiente ordinaria gestione e nel modernizzare ed applicare le procedure nel rispetto delle norme regolamentari e statali.

I medesimi Responsabili hanno prodotto singole relazioni ove hanno evidenziato gli obiettivi non sono stati raggiunti.

Tali relazioni sono state esaminate dall'OIV, al fine della valutazione finale, con la redazione delle prescritte schede, approvate da questa Giunta con delibera n. 25 del 25/05/2015.

Sulla base delle predette considerazioni e delle schede di valutazione, quest'Amm.ne Com.le ai sensi dell'art 6 del vigente sistema di valutazione attesta che:

1. L'intero ciclo della performance ha rispettato le disposizioni del sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68 del 13/11/2013;
2. Le premialità sono state assegnate in coerenza con il raggiungimento degli obiettivi di performance definiti nel piano annuale;
3. Gli obbiettivi raggiunti sono coerenti con il piano annuale della performance;
4. I Responsabili dei Settori hanno erogato le risorse per l'efficienza dei servizi in coerenza con il vigente sistema di premialità.

Villaricca li

L'Assessore proponente